



Technicien de Maintenance

Rôles :

- Garantir l'intervention et l'apport de solutions techniques au sein des sites clients en assurant le volume d'affaires validé par le Responsable d'Affaires,
- Assurer la qualité d'interventions requises par les clients,
- Contrôler et ajuster les interventions réalisées par les intérimaires,
- Assurer les relations techniques avec les interlocuteurs clients,
- Assurer les astreintes dans le cadre de sa fonction.

Le Technicien de Maintenance représente l'entreprise chez le client, est le responsable de la bonne exécution du contrat de maintenance sur le site dont la charge lui incombe.

L'intervention de l'agent de maintenance est basée sur des consignes, des plans, des schémas émanant d'un encadrant (N+1)

Procède à des interventions préventives ou correctives, de contrôle, de maintenance, d'entretien et de dépannage

Missions principales :

- Assurer un rôle de conseil auprès de ses clients et formaliser les solutions permettant d'établir une proposition commerciale au client,
- Être l'appui technique du Responsable d'Exploitation et du Responsable d'Equipe,
- Veiller au maintien des installations en bon état chez les clients,
- Effectuer les travaux d'entretien courant (nettoyage, réglage) et la maintenance de niveau 1 et 2
- Réaliser les interventions préventives et correctives,
- Exécuter les réparations et les travaux programmés,
- Compléter les documents de maintenance nécessaire,
- Effectuer des comptes rendus de contrôle et d'intervention clients,
- Constituer des dossiers techniques d'équipement,
- Réaliser les travaux préparatoires aux interventions,
- S'assurer de l'approvisionnement en outillage, produits et matériaux en gérer la gestion du stock,
- Participer à la manutention dans la limite de la réglementation (port de charge maximum autorisé de 25 kg par personne)
- En fonction de l'expérience, encadrement d'un ou plusieurs techniciens débutants,
- Suivre les interventions d'entreprises extérieures d'un point de vue technique
- Réaliser les activités de permanences et d'astreintes
- Utiliser et compléter les outils mis à ma disposition



Management de la Sécurité :

- Veiller au respect de la politique Sécurité mise en œuvre par Reolian
- Garantir l'application des règles de fonctionnement en matière de Sécurité, Santé et Hygiène au travail
- Assurer pour chaque salarié terrain la mise en place des EPI (équipements de protection individuels) et dispose de l'outillage conforme et en bon état pour assurer les missions de tout moyen mis en œuvre pour garantir la sécurité des salariés au travail (sur le terrain / au bureau)
- Etre en capacité d'alerter sa hiérarchie immédiatement en cas de danger grave et imminent sur un chantier / au bureau ou au dépôt
- Etre moteur, pédagogue et informer sur les risques identifiés, les mesures préventives, et la sécurité routière
- Alerter immédiatement la direction des ressources humaines et son supérieur en cas d'accident grave survenu au sein de l'entreprise ou sur un chantier ou en accident de trajet

Profil de poste :

- Autonomie & prise d'initiative
- Dynamisme & réactivité
- Gestion de l'organisation du poste de travail
- Capacité à gérer plusieurs tâches et agilité

Formation :

- BEP, BAC Professionnel ou BTS dans la spécialité visée
- Expérience : 5 ans
- Connaissance du marché et du secteur

Savoir-être :

- Développer l'intelligence émotionnelle
- Esprit de synthèse, pragmatisme & agilité
- Sens du collectif
- Capacité à fédérer
- Capacité à communiquer
- Autonomie
- Être résolutif et orienté résultats

Contact :

Florian SORET - florian.soret@reolian.com - 07.60.81.66.87